



东莞市众龙实业有限公司

招聘简介

- 1 公司简介
- 2 公司发展规划
- 3 屏蔽门事业部管理机制及薪资待遇

东莞市众龙实业有限公司成立于世界制造业名城东莞石龙，地理位置优越，交通便利，其前身东莞市金鹰安装工程有限公司，始创于1995年，目前主要致力于轨道交通设备技术及计算机软硬件的技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务；劳务派遣；汽车及机械设备租赁服务；安防工程、室内外装饰工程；销售、安装、维护：楼宇智能系统，照明器材，机电设备，机械设备，计算机网络设备，通讯设备，建筑材料。公司在职员工350余人，其中大中专以上学历占总人数70%以上，具有工程师以上职称28人。

编号: N9 0513616



# 营 业 执 照

(副 本) (副本号:1-1)

统一社会信用代码 91441900304055596P

名 称	东莞市众龙实业有限公司
类 型	有限责任公司(自然人投资或控股)
住 所	东莞市石龙镇西湖环湖中路13号之一
法定代表人	刘志芳
注册 资 本	人民币壹仟贰佰万元
成 立 日 期	2014年05月12日
营 业 期 限	长期
经 营 范 围	轨道交通设备技术及计算机软硬件的技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务; 劳务派遣; 汽车及机械设备租赁服务; 安防工程、室内外装饰工程; 销售、安装、维护; 楼宇智能系统、照明器材、机电设备、机械设备、计算机网络设备、通讯设备、建筑材料。(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动。)



登 记 机 关



2015 年 11 月 16 日

本公司自2013年与中国南车（宁波南车时代传感技术有限公司）签订广州地铁维保合同后，公司领导高度重视屏蔽门项目，抽派了精兵强将组建屏蔽门事业部，并制订了相关管理制度及实施细则，建立并完善了管理体系。

123456 ntpk.com/dro226

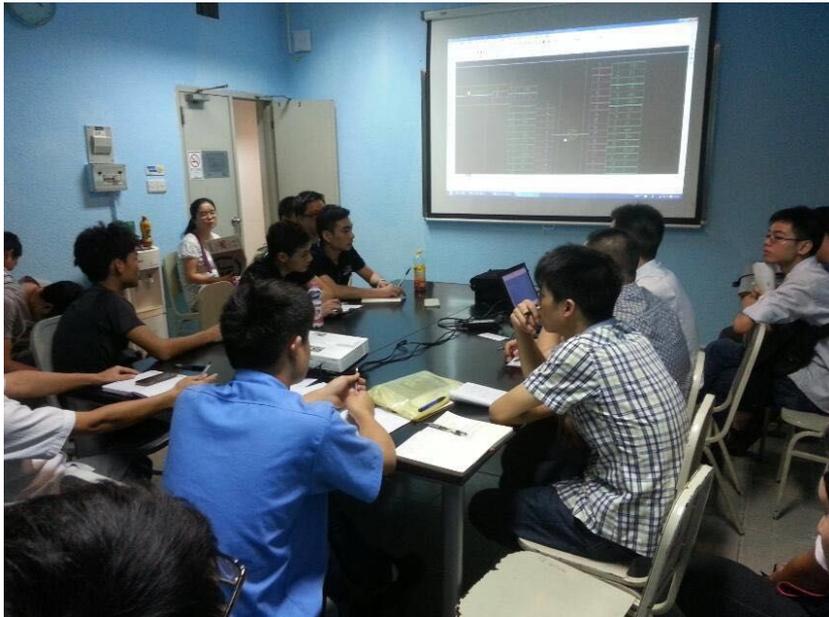




广州地铁线网屏蔽门维保项目启动会



双方公司技术代表交流



## 集体学习和作业交底

工作成绩:

1、2014年至今，与宁波南车驻广州屏蔽门维保项目部（以下称广州维保项目部）在执行广州地铁线网屏蔽门维保项目的过程中，双方精诚合作，完成一号线、三号线、五号线、广佛线的日常管理，截止目前未出现重大安全事故，未受到业主的投诉；

2、两年来我司屏蔽门事业部与广州维保项目部合作完成广州地铁线网屏蔽门维保项目，做到工作不拖沓，任务不滞后，故障处理及时；

3、我司屏蔽门事业部蔡军安、黄君、谢宗林等人在广州地铁屏蔽门故障应急抢险技术比武过程中表现突出，获得集体第三名的荣誉。



4、屏蔽门事业部对每一位员工进行技能规范，围绕屏蔽门维修保养操作规章制度、人员管理、技术规程、岗位责任制、安全生产、公司制度等内容进行培训，并结合技能考核实际强化培训效果，不断提高员工的岗位技能和操作水平。



5、建立技术能手带徒制度，通过举办“师带徒”签订协议及拜师的仪式，来提高师傅传授技术及徒弟学习技能的积极性，确保满足维保工作要求，并取得较大的成效。



在我们国家倡导的一带一路发展思路下，高铁作为我们国家的一张名片，走出了国门。而作为这些项目的相关配套服务潜力巨大，因此作为中车（宁波南车时代传感技术有限公司）的合作方，我们将一如既往地承担这份责任。公司目前正在准备资质升级，预计在2016年6月底前拿到机电设备安装三级资质，以便更好地为广大客户服务。

中国网 niptc.com/dro226



# 公司发展规划



为了更好的服务于广大客户，目前我公司在安全及技能培训上都投入了很大精力和财力。特别是在人才储备上，公司计划与多家相关专业的高校合作，通过与高校和专业培训机构合作来培养自己的技术团队。

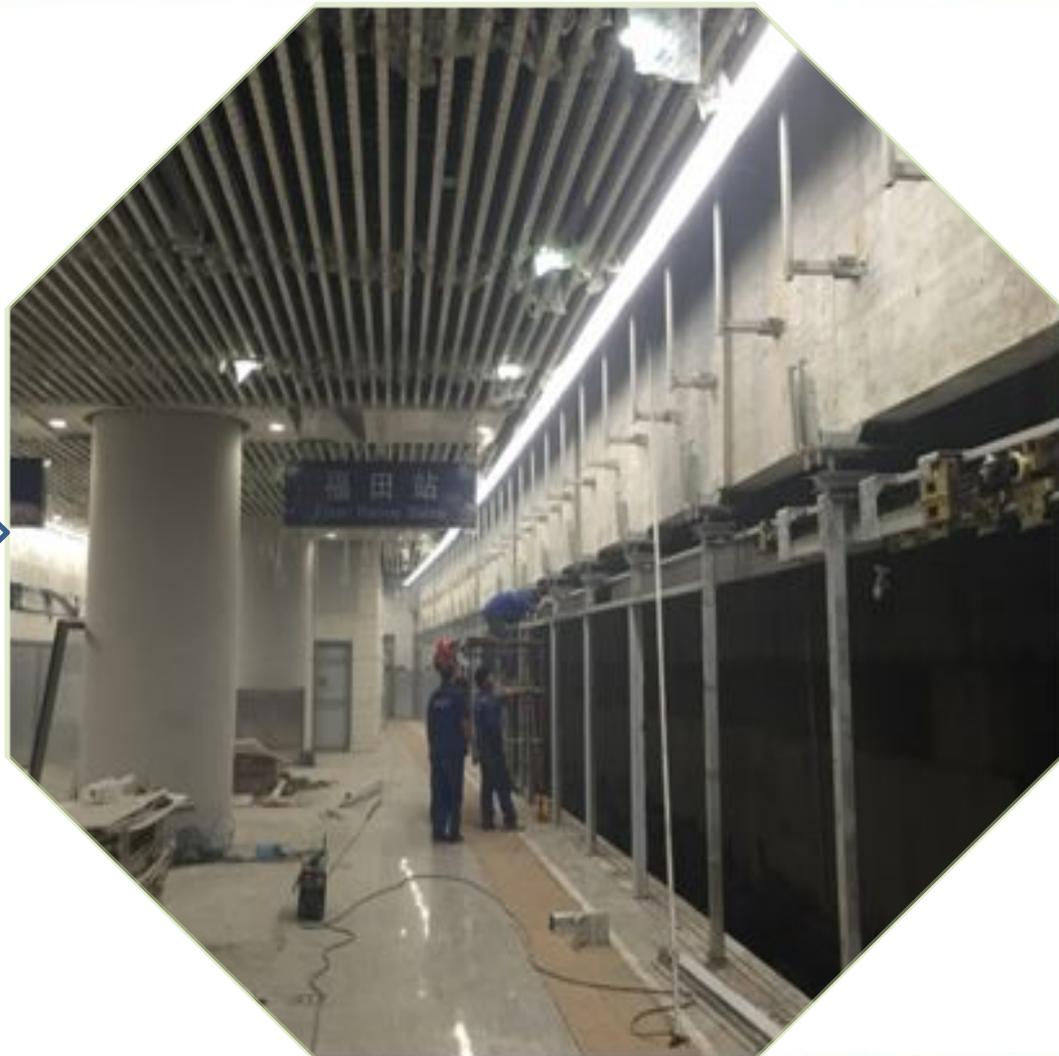


创新提升价值 精诚建造未来

未来中国的很多城市都将开通轨道交通，方便人们的出行，同时减少对环境的污染。目前我们公司在屏蔽门的维保项目上已有广州地铁一，三，五，广佛等四条线路的两年维保经验。延伸到质保项目上的有深圳高铁站，长沙地铁西延线，郑机站，佛肇线等项目。为更好地服务项目，希望在未来的一年内，不断的完善自身，提高专业水准，东莞众龙公司将组建一支专门针对屏蔽门的安装、质保、维保的技术团队。在屏蔽门行业上做到安装，质保，维保一条龙服务。



## 福田高铁站 的服务现场





郑机高铁站  
的服务现场



佛肇线轻轨  
站服务现场

长沙地铁  
西延线领导  
现场指导



# 屏蔽门事业部管理机制及薪资待遇



## 一.屏蔽门事业部工作内容:

- 1、地铁，高铁，轻轨屏蔽门安装、调试、维护保养；
- 2、日常巡检、夜间保养、故障处理和临时任务；

## 二.屏蔽门事业部招聘要求:

- 1.年龄18-28周岁，性别：男，身高165CM以上，身体健康，具有低压电工证，电气工程、机电一体化等相关专业，大专以上学历；
- 2.有成套CAD电气图纸设计经验，具备独立完成PLC控制项目能力；
- 3.能独立看懂相关电气图纸，精通电路，对电气线路上手迅速；
- 4.精通局域网、服务器、个人电脑的维护、设置及操作；
- 5.形象佳，动手能力强，能完成电气安装和调试；较强的逻辑分析能力，工作积极主动，乐观向上，良好团队精神，善于沟通；
- 6.适应轮岗倒班、夜班、节假日（包括春节、国庆等重大节假日）上班，能适应跨区域、跨省调配；
- 7.能编写详细故障分析报告、检查报告；
- 8.熟悉屏蔽门、电扶梯等地铁设备经验者优先考虑。

# 屏蔽门事业部管理机制及薪资待遇



## 三、用工制度

所有员工必须清楚认知所在岗位的工作是代表屏蔽门事业部，服从上级领导的统一指挥按照项目部的相关制度开展工作。坚决杜绝不符合条件的关系工，人情工。

## 四、审批程序

为挑选优秀人才，各部门增补人员须申请，批示，应聘审批权限班长以上须副总面试，班长级下由各项目主管面试。

## 五、劳动制度

**A.新员工试用一个月，培训上岗不合格予以辞退。**

**B.考勤制度：**以交接班签到为准，迟到、早退以旷工论处。

**C.会议制度：**每位员工均有按时参加公司和部门会议的义务，干部缺席罚50元/次，员工缺席罚20元/次。

**D.员工休假：**每月享4天有薪公休，事假、病假、只能平级换班，且按层次管理，须经上级领导批准，并须出示相关证明。

# 屏蔽门事业部管理机制及薪资待遇



**E.离职：**任何情形停止工作离开公司，与公司解除劳动关系叫离职。

**辞工：**员工履行正规辞工手续办理离职叫辞工。

**辞退：**失职或严重违反公司制度不胜任本职工作被解雇称为辞退。

**开除：**严重触犯公司制度或违法乱纪，情节严重造成坏影响被公司解雇称为开除。

**自动离职：**连续旷工2日，月累计旷工3日，无故超假3日以上和员工自愿放弃工作者皆属自动离职。

**裁员：**项目调整或面临破产，因管理利润需对部门人员进行精减叫裁员，被裁员工可在公司暂留3天。

## 六、薪金、调职与晋升

**A.屏蔽门项目合同期一年，工作性质为倒班制，每人每月工作时间为208小时，超时以小时计算加班费，享有国家法定假日加班工资，薪金每月15号发放,如因经营需要公司保留薪金发放日期更改权。**

# 屏蔽门事业部管理机制及薪资待遇



**B.**薪金结构包括基本薪资+加班+津贴,根据不同工种岗位制定级别基本工资,并享有该级别薪金调整和津贴,公司保留依经营状况决定是否为员工调薪权力.

**C.**公司所有员工均享有晋升的机会,升职条件主要依据个人工作技能、业务素质、道德品质、组织管理能力之绩效考评而定。晋升一个月为试用性质,如试用合格再正式确认给予委任.

**D.**职员通过公司培训和自己的主观努力,但由于素质能力之局限性不能胜任该职位工作,公司保留酌情调换工作及调整薪金的权利.

**E.** 晋升级别

技术员-助理工程师-工程师-高级工程师-总工程师-副总

# 屏蔽门事业部管理机制及薪资待遇



职位	基本工资	岗位工资	职务工资	补贴（食宿）	社保（公司部分）	综合工资
技术员	1510	900		600	405	3415
助理工程师	1510	1200	300	600	405	4015
工程师	1510	1500	600	600	405	4615



# 屏蔽门事业部管理机制及薪资待遇



## 七、福利及义务

- 1 食宿：每月提供工作时间内膳食,以每人每月450元为标准,住宿以每人每月150元为标准.
- 2 保险：试用期满后，按东莞市社会保障局标准购买社保。
- 3 全勤奖：一贯遵守项目部规章制度，积极投入工作，品行良好，工作技能出色，且无处罚，个人每月可奖励100元。
- 4 劳保：工作服一年四套，工作鞋两双，安全帽一顶。
- 5 通讯费：根据岗位级别最少30元，最高300元每月。
- 6 交通费：实报实销（根据各部门实际情况报销）
- 7 工龄工资：达到一年，每年增加50元基本工资。
- 8 员工义务：自学遵守公司各项规章制度，服从分配和安排,全力完成各项工作任务,为公司的发展、壮大拼搏奉献.